Diensten
Initiatiefase

buurtwarmte°

Buurtwarmte-diensten binnen de 1e fase: initiatie

We ondersteunen je bij alle fasen die nodig zijn om een warmtenet aan te leggen. Van het organiseren van bewoners die meedoen, tot de aanleg van het warmtenet en de levering. Maar alleen in de fasen waar onze hulp nodig is. We nemen niet de volledige organisatie over, maar zetten jullie in je kracht. Zo houd je als warmte-initiatief regie over de warmte in jouw buurt of dorp.

Er zijn 4 fasen: **initiatiefase**, ontwikkelfase, bouwfase en exploitatiefase.

Ben je net gestart met je warmte-initiatief? Dan zit je project in de Initiatiefase. Binnen deze fase vallen de volgende 3 mijlpalen:

A. Voorbereiding
B. Samenwerking en visievorming
C. Planvorming

Initiatie	Ontwikkeling	Realisatie	Exploitatie
A **Voorbereiding** Startdocument Buurtorganisatie	D **Ontwerp** Conceptontwerp	G **Contractering** Opdracht	J **Onderhoud** Meerjarig onderhoudsplan
B **Samenwerking & visievorming** Buurtorganisatie heeft koers bepaald	E **Uitwerking** Bewonerspropositie	H **Uitvoering** Opgeleverd 'vastgoed'	K **Optimalisatie** Verbeterplan op basis van data-analyse
C **Planvorming** Buurtenergieplan	F **Investeringsplan** Financial close	I **Nazorg** Goed functionerend 'vastgoed'	L **Vervanging** Vervangingsplan

Benieuwd naar welke Buurtwarmte-diensten jouw warmte-initiatief kunnen ondersteunen? Je vindt ze hieronder, per mijlpaal.

A. Voorbereiding

- **Warmteversneller**
  De warmteversneller bestaat uit 2 onderdelen:

1. Een procesbegeleider die helpt om jaardoelen te stellen en te verwezenlijken.
2. Een opleiding tot 'Coöperatief Buurtbegeleider' voor 2 personen uit het team. Hiermee groeit het initiatief groter en sterker, maakt het kernteam sneller stappen en nemen kennis en plezier toe.

- **Warmtegenerator**
  De warmtegenerator is een dienst waarin een warmte-initiatief en de gemeente samenwerken om slagvaardig gezamenlijke doelen op te stellen. Onder begeleiding van een coach komt er een concreet plan voor de samenwerking met doelen voor het ontwikkelen van een warmtenet.

B. Samenwerking & visievorming

- **Warmteversneller**
  De Warmteversneller bestaat uit 2 onderdelen:

1. Een procesbegeleider die helpt om jaardoelen te stellen en te verwezenlijken.
2. Een opleiding tot 'Coöperatief Buurtbegeleider' voor 2 personen uit het team. Hiermee groeit het initiatief groter en sterker, maakt het kernteam sneller stappen en nemen kennis en plezier toe.

- **Opgroeiverkenner**
  Samenwerking gaat niet vanzelf, je moet erin groeien. Om dat makkelijker te maken, is de ‘Opgroeiverkenner’ ontwikkeld voor gemeenten en bewonersinitiatieven die samen aan een aardgasvrije buurt willen werken. De ‘Opgroeiverkenner’ is een visuele gesprekstool voor het evalueren en verbeteren van de kwaliteit van de participatie en samenwerking en om vooruit te kijken.

- **Warmtegenerator**
  De Warmtegenerator is een dienst waarin een warmte-initiatief en de gemeente samenwerken om slagvaardig gezamenlijke doelen op te stellen. Onder begeleiding van een coach komt er een concreet plan voor de samenwerking met doelen voor het ontwikkelen van een warmtenet.

- **Organisatieontwikkeling**
  Een Adviseur Organisatieontwikkeling helpt bij het vormgeven en versterken van de organisatie en governancestructuur van het warmte-initiatief, zodat er een democratische organisatie ontstaat waarin buurtbewoners actief kunnen meedenken en meewerken aan de warmte-oplossing. Ook het meedenken over financiering voor de ontwikkeling van het warmte-initiatief is mogelijk.

C. Planvorming

- **Procesbegeleiding**
  Een Procesbegeleider begeleidt het buurtwarmte-initiatief in het versterken van de rol richting de buurtbewoners (gemeenschapsvorming), partners en overheden. De begeleider doet dit vanuit een onpartijdige en verbindende positie en zorgt ervoor dat het bewonersinitiatief een volwaardige samenwerkingspartner is. Het eindresultaat is een gedragen Buurtenergieplan door de buurt en overige stakeholders zoals de gemeente.

- **Advies bewonersparticipatie**
  Een Adviseur Bewonersparticipatie begeleidt het sociale proces. Dit is nodig om het warmte-initiatief te positioneren bij de bewoners en het mobiliseren van de buurt. Het doel is om de bekendheid van het initiatief te vergroten, draagvlak te creëren en leden/klanten voor lange termijn aan het initiatief te verbinden. Hierbij hoort ook het inrichten van het proces om bewonersvragen te beantwoorden.

- **Wijkaanpak**
  Terwijl er wordt nagedacht over de meest geschikte aardgasvrij oplossing voor de woningen, worden bewoners met de wijkaanpak gemobiliseerd om hun energieverbruik te verminderen. Bijvoorbeeld met quick fix-maatregelen, collectieve inkoopacties voor woningverduurzaming en organisatie van campagnes zoals ‘Zet hem op 40/50/60’.

- **Haalbaarheidsstudie**
  Hieronder valt een bronnenonderzoek en studie naar de technische oplossing en het maken van een globaal technisch onderwerp van de oplossing naar keuze met een bron, schetsontwerp, businesscase, planning en de risico’s. De haalbaarheidsstudie heeft voldoende diepgang om te beslissen of het initiatief door kan naar de ontwikkelfase.

- **Opgroeiverkenner**
  Samenwerking gaat niet vanzelf, je moet erin groeien. Om dat makkelijker te maken, is de ‘Opgroeiverkenner’ ontwikkeld voor gemeenten en bewonersinitiatieven die samen aan een aardgasvrije buurt willen werken. De ‘Opgroeiverkenner’ is een visuele gesprekstool voor het evalueren en verbeteren van de kwaliteit van de participatie en samenwerking en om vooruit te kijken.

- **Governance warmtebedrijf**
  Een goede afbakening van het project en kennis van de mogelijkheden die de wetgeving biedt om rollen, verantwoordelijkheden en eigendom te adresseren, zijn essentieel in de verdere ontwikkeling van het warmtebedrijf. In een aantal workshops met het bestuur worden verschillende governancemodellen van een warmtebedrijf besproken en keuzes gemaakt ten aanzien van eigendom en rolverdeling.

- **Projectmanagement**
  De Projectmanager is verantwoordelijk voor de oplevering van projectresultaten met een goede kwaliteit, in lijn met de planning, binnen het budget en in afstemming met alle stakeholders.

- **Organisatieontwikkeling**
  Een Adviseur Organisatieontwikkeling helpt bij het vormgeven en versterken van de organisatie en governancestructuur van het warmte-initiatief, zodat er een democratische organisatie ontstaat waarin buurtbewoners actief kunnen meedenken en meewerken aan de warmte-oplossing.

- **Financiering van initiatief of project**
  Het in kaart brengen en aanvragen van financieringsmogelijkheden zoals subsidies van de gemeente, provincie of vermogende stichtingen of een aanvraag voor een lening bij het Ontwikkelfonds Warmte.

Contact

Heb je een vraag, wil je advies voor jouw specifieke situatie of wil je even sparren? Vul dan het contactformulier op onze website in. Wij nemen zo snel mogelijk vrijblijvend contact met je op.